

Роговая Валерия Леонидовна

магистрант 2 курса направления 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление»
Оренбургский филиал РАНХиГС

Радошнова Ирина Леонидовна, канд.пед.наук, доцент
Оренбургский филиал РАНХиГС

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

Аннотация. В статье рассматриваются ключевые аспекты профессионального развития государственных и муниципальных служащих, включая законодательную базу, формы обучения, примеры региональных инициатив. Особое внимание уделяется инновационным подходам к повышению компетентности служащих, а также программам в области развития муниципальной службы

Ключевые слова: Профессиональное развитие, государственная служба, муниципальная служба, компетенции, обучение

Профессиональное развитие государственных и муниципальных служащих является приоритетным направлением кадровой политики в органах государственной власти и местного самоуправления. Для эффективного выполнения должностных обязанностей служащие нуждаются не только в профильном образовании, но и в знаниях в области права, управления, экономики, психологии, а также в навыках коммуникации и применения современных информационных технологий. Непрерывное профессиональное совершенствование напрямую влияет на качество управленческих решений и, как следствие, на эффективность работы органов власти в целом.

Законодательной основой для профессионального развития служащих служит статья 62 Федерального закона № 79-ФЗ [1], определяющая его как поддержание и повышение профессионального уровня посредством дополнительного образования и других мероприятий. В широком смысле, профессиональное развитие представляет собой систему образовательных, финансовых, организационных и иных мер, направленных на повышение квалификации служащих, позволяющее эффективно исполнять должностные обязанности и способствующее карьерному росту.

Для реализации этих целей используются различные формы обучения: курсы переподготовки и повышения квалификации, стажировки, семинары, тренинги, конференции и круглые столы, а также дистанционные форматы. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России) ежегодно определяет приоритетные направления для обучения федеральных государственных служащих [3], включая стратегическое планирование, проектное управление, нормотворческую деятельность и повышение эффективности бюджетного процесса. Указ Президента РФ № 68 [2] также подчеркивает важность профессионального развития государственных служащих.

Примером реализации программ профессионального развития служащих на региональном уровне может служить опыт различных субъектов РФ. В качестве примера можно привести обзор лучших практик субъектов Российской Федерации в сфере государственной гражданской службы, разработанный Министерством труда и социальной защиты РФ, который освещает разнообразные подходы к организации обучения и развития государственных служащих. Также, информация о региональных программах часто доступна на официальных сайтах органов государственной власти субъектов РФ, например, в разделах, посвященных государственной службе и кадровой политике.

В заключение, эффективная и системная система профессионального развития является ключевым фактором повышения качества государственного и муниципального управления.



Непрерывное обучение и совершенствование навыков позволяют служащим успешно решать сложные задачи, способствуя социально-экономическому развитию страны.

Список литературы:

1. Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 04.08.2023) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" // Собрание законодательства РФ. 2004. N 31. Ст. 3215.
2. Указ Президента РФ от 21.02.2019 N 68 (ред. от 04.04.2024) "О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации" // Собрание законодательства РФ. 2019. N 8. Ст. 774
3. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 февраля 2024 г. N 79н "Об утверждении перечня приоритетных направлений профессионального развития федеральных государственных гражданских служащих на 2024 год"

