

Фаргиева Хава Лечаевна, магистрант
«Ингушский государственный университет»
Республика Ингушетия, г. Магас
Fargieva Khava Lechaevna, Master 's student
"Ingush State University" Republic of Ingushetia, Magas

Научный руководитель:
Кулбужева Зара Ибрагимовна,
кандидат юридических наук, доцент
«Ингушский государственный университет»,
Республика Ингушетия, г. Магас
Scientific supervisor: Kulbuzheva Zara Ibragimovna
Candidate of Law, Associate Professor "Ingush State University",
Republic of Ingushetia, Magas

КОНСТИТУЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЗАЩИТЫ ПРАВ ГРАЖДАН В СФЕРЕ ТРУДА CONSTITUTIONAL FOUNDATIONS OF THE STATE PROTECTION OF CITIZENS' RIGHTS IN THE FIELD OF LABOR

Аннотация: В данной статье рассматриваются основные конституционные основы государственной защиты прав граждан в сфере труда, а также исследован механизм защиты прав граждан в Российской Федерации.

Abstract: This article examines the basic constitutional foundations of the state protection of citizens' rights in the field of labor, and also examines the mechanism for protecting citizens' rights in the Russian Federation.

Ключевые слова: Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, защита трудовых прав, способы защиты трудовых прав.

Keywords: The Constitution of the Russian Federation, the Labor Code of the Russian Federation, protection of labor rights, ways to protect labor rights.

Для должного обеспечения граждан социально-экономическими правами государству необходимо создавать долговременные социальные программы. Перед государством стоит задача минимизировать неблагоприятные последствия безработицы, выплачивать пособия нуждающимся гражданам, а также добиваться роста занятости на рынке труда. Конечно, для того, чтобы обеспечивать достойный уровень жизни людей государству необходимо иметь высокоразвитую экономику, а также иметь своей целью, искоренить из общественной жизни резкие неравенства. Но нужно понимать, что развитие социального государства это сложный процесс, которому сопутствуют взлеты и падения.

Однако к источникам правового регулирования конституционных ценностей действительно могут быть отнесены нормы федерального законодательства, в котором, как правило, конституционные нормы конкретизируются [3] Статья 7 Конституции РФ предусматривает систему мер, которые призваны обеспечить достойный уровень жизни каждого человека. А статья 45 Конституции РФ, в свою очередь, предусматривает государственную защиту прав и свобод человека и гражданина и предоставляет каждому человеку возможность защиты своих прав и свобод любыми способами, не запрещенными законом [1].

Стоит отметить, что понятие «защита права» имеет множество интерпретаций и отечественное законодательство не содержит определения данного понятия. Право на защиту может расцениваться и как одно из правомочий субъективного права, то есть как предоставление возможности применения мер принудительного воздействия в отношении правонарушителя. Но в то же время, право на защиту может быть рассмотрено и как



самостоятельное, конституционное право человека и гражданина. Второе понимание права на защиту представляется более обоснованным, так как, действительно, реализуется оно лишь при возникновении на то оснований для осуществления данной защиты.

У каждого работника есть несколько вариантов поведения на выбор для защиты своих трудовых прав. Он может самостоятельно защитить свои права, а может обратиться к органам и организациям, обладающим соответствующими полномочиями, за защитой своих прав. Посредством правоприменения защиту трудовых прав работников осуществляют органы федеральной инспекции труда, судебные органы и прокуратура, а также органы, которые осуществляют надзор за соблюдением правил безопасного ведения работ, комиссии по трудовым спорам.

Трудовой кодекс РФ в своей статье 352 перечисляет основные способы защиты трудовых прав и законных интересов работников [2]:

«самозащита работниками трудовых прав;

защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;

федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; судебная защита».

Стоит отметить, что многие правоведы говорят о том, что самозащита не может быть рассмотрена как способ защиты прав гражданина, а остальные способы должны быть дополнены иными.

Профессоры Г.А. Свердлык и Э.Л. Страунинг считают, что самозащиту необходимо исключить из способов защиты права, так как она является скорее формой защиты нарушенных гражданских прав, чем способом [4].

Мнение ученых, что способы защиты прав необходимо дополнить, подтверждает и статья 394 Трудового кодекса РФ, в которой сказано, что если работника увольняют с работы неправомерно, то этот работник должен быть восстановлен на прежней работе органом, который уполномочен рассматривать индивидуальный трудовой спор [2].

Защита трудовых прав граждан осуществляется следующими способами:

признание права;

восстановление положения, которое существовало до его нарушения;

признание недействительным трудового договора и дальнейшего применения последствий недействительности договора;

признание недействительным акта государственного органа или органа местного самоуправления;

присуждение к исполнению обязанности в натуре;

возмещение убытков;

взыскание неустойки;

взыскание процентов;

компенсации морального вреда и иными способами.

Такой способ защиты нарушенных прав как признание права используется достаточно часто, к примеру, работник может просить признать за ним право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска. Способ защиты – восстановление положения работника, применяется в случае, если, например, работником выдвинуто требование о восстановлении его на работе. Стоит отметить, что такой способ защиты права, как признание трудового договора недействительным применяется достаточно редко. Признание недействительным акта государственного органа или органа местного самоуправления это особый способ, при котором нужно понимать, что подобный акт имеет все признаки нормативно-правового акта, поэтому стоит говорить не о его недействительности, а признавать, что данный акт не действует полностью или в части. Способ защиты права – присуждение к исполнению обязанности в натуре, применяется в случае, когда работник, например, просит обязать работодателя предоставить ему отпуск. Очень часто на практике применяются такие способы



защиты прав работника, как возмещение убытков, взыскание неустойки, взыскание процентов. Однако процент, который может быть взыскан достаточно мал. Компенсация морального вреда в качестве способа защиты нарушенного права работника прямо предусматривается статьей 237 Трудового кодекса РФ, однако, на территории Российской Федерации моральный вред возмещается достаточно редко, а если и возмещается, то в своем минимальном выражении.

Защита трудовых прав работников – это правореализующая деятельность, осуществляемая работником и уполномоченными на то органами, в порядке установленном законом, которая выражается в применении правовых средств, допустимых законодательством, в ответ на невыполнение работодателем возложенных на него обязанностей или совершение действий, которые препятствуют нормальному осуществлению работником предоставленных ему прав, с целью их восстановления и принуждения работодателя к надлежащему исполнению своих обязанностей.

Необходимо отметить, учитывая, что формы реализации права различны в зависимости от того, к категории публичного или частного права они относятся, что средства охраны прав и свобод не могут быть одинаковыми. Главным образом они зависят от того, к публичному или частному праву относится правовая норма, определяющая права и свободы, нуждающиеся в защите или охране. Но в связи с тем, что трудовое право, сочетает в себе элементы как публичного, так и частного права, то правовые средства охраны трудовых прав работающих граждан также носят смешанный характер. Они обладают свойствами, которые характерны для правовых средств охраны как публичного, так и частного права, а также обладают особенностями, которые позволяют их отличать от средств охраны конкретных прав субъектов и публичного права, и частного.

Список литературы:

1. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ дата обращения: 10.11.2024)
2. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 08.08.2024, с изм. от 22.11.2024) https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ дата обращения: 13.11.2024)
3. Мужиченко А. В. Правовое регулирование конституционных ценностей в системе российского права // Вестник Российской правовой академии. 2023. № 1. С. 174–182. <https://doi.org/10.33874/2072-9936-2023-0-1-174-182> дата обращения: 24.11.2024)
4. Свердлык Г.А. Защита и самозащита гражданских прав / Г.А. Свердлык, Э.Л. Страунинг. – 2002. https://rusneb.ru/catalog/004191_000025_DONPB-EL_0000004229/?ysclid=m3vkplv35d606193314 дата обращения: 24.11.2024)

