

Гевондян Армен Владимирович, к.э.н., доцент, СКИ (ф)
АНО ВО МГЭУ
Gevondyan Armen Vladimirovich, SKI (f)
ANO VO MSEU

Соколов Александр Денисович, студент, СКИ (ф)
АНО ВО МГЭУ
Sokolov Alexander Denisovich, SKI (f)
ANO VO MSEU

**АНАЛИЗ ДИНАМИКИ УРОВНЯ БЕЗРАБОТНОГО НАСЕЛЕНИЯ В ВОЗРАСТЕ ОТ 15
ЛЕТ И СТАРШЕ (НА ПРИМЕРЕ СЕВЕРО-КАВКАЗСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО
ОКРУГА)**

**ANALYSIS OF THE DYNAMICS OF THE LEVEL OF UNEMPLOYMENT OF THE
POPULATION AGED 15 YEARS AND OLDER (ON THE EXAMPLE OF THE NORTH
CAUCASUS FEDERAL DISTRICT)**

Аннотация. В статье рассматриваются основные проблемы занятости населения в регионах Северо-Кавказского федерального округа, такие как демографическое давление, миграция и трудовая мобильность, недостаточная система профессионального образования, высокая доля сельского населения и другие; приводятся задачи региональных властей и федеральных структур по данной проблематике

Abstract. The article examines the main employment issues in the regions of the North Caucasus Federal District, such as demographic pressure, migration and labor mobility, an insufficient vocational education system, a high proportion of the rural population, and others; it also outlines the tasks of regional authorities and federal structures in this regard

Ключевые слова: Занятость, безработица, миграция, трудовая мобильность, демографическое давление

Keywords: Employment, unemployment, migration, labor mobility, demographic pressure

Проблема безработицы остаётся одной из наиболее острых в социально-экономическом развитии регионов России. Особенно значимой она является для Северо-Кавказского федерального округа (СКФО), где уровень занятости населения исторически ниже среднероссийского показателя. Безработица среди лиц в возрасте от 15 лет и старше представляет собой не только экономическую, но и социальную проблему, влияющую на уровень жизни, криминогенную обстановку и миграционные процессы. Цель настоящей статьи – проанализировать динамику безработицы в СКФО и выявить ключевые факторы, определяющие её изменения.

В случае СКФО наиболее выраженными являются структурная и фрикционная формы. Уровень безработицы особенно остро ощущается в молодёжной среде – как правило, у лиц без опыта и соответствующего образования [1].

В таблице 1 наглядно представлена детализация по субъектам СКФО. В ней отражены крайности внутри одного ФО.



Таблица 1

Потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости населения на конец декабря 2024 года (по данным Федеральной службы по труду и занятости) [2]

	Численность безработных, тыс. человек	В % к		Среднее время поиска работы безработными, месяцев	Удельный вес безработных, ищущих работу 12 месяцев и более, в общей численности безработных, %
		2023 г.	итогу		
Российская Федерация	1 914,9	79,8	100	5,5	13,9
Северо- Кавказский федеральный округ	420,8	90,3	22,0	6,8	19,3
Республика Дагестан	167,7	96,8	8,8	7,8	25,7
Республика Ингушетия	71,6	92,4	3,7	6,2	18,1
Кабардино- Балкарская Республика	29,0	71,8	1,5	5,6	5,4
Карачаево- Черкесская Республика	15,6	93,6	0,8	7,7	26,2
Республика Северная Осетия – Алания	28,5	84,9	1,5	4,8	12,9
Чеченская Республика	57,7	82,4	3,0	7,5	17,9
Ставропольский край	50,8	92,9	2,7	5,2	11,2

Исходя из данных Росстата (таблица 1) можно сделать следующие выводы:

1. Значительный рост спроса в Кабардино-Балкарии и Дагестане;
2. Северная Осетия – единственный субъект СКФО с падением спроса;
3. Ставропольский край доминирует по абсолютному количеству, но почти без изменений в процентах;
4. Наблюдается резкий рост спроса в ряде регионов;
5. Главной особенностью данной таблицы являются сильные различия внутри округа (от 74,7% до 233,1%);
6. В целом по стране спрос снизился на ~8% (до 92,1% от уровня 2023 года);
7. СКФО демонстрирует рост спроса – +9,7%;

За последние годы уровень безработицы в СКФО демонстрирует разнонаправленную динамику. По данным Росстата, в 2020 году в условиях пандемии COVID-19 наблюдался резкий рост числа безработных, особенно в регионах с наибольшей зависимостью от бюджетной сферы и малого бизнеса. В республиках СКФО – таких как Дагестан, Ингушетия и Чечня – безработица традиционно превышала 15%, что значительно выше среднего уровня по России.

Начиная с 2021 года, отмечается постепенное снижение официального уровня безработицы. Это связано с запуском федеральных программ поддержки занятости, субсидий для работодателей и развитием цифровых платформ для трудоустройства. Тем не менее, уровень скрытой безработицы, а также занятости в неформальном секторе остаётся высоким.



Особенность региона заключается также в демографическом профиле: доля молодёжи в общей численности населения значительно превышает среднероссийские показатели. Это создаёт дополнительную нагрузку на рынок труда, где не хватает рабочих мест для молодых специалистов.

К числу ключевых факторов, определяющих уровень безработицы в СКФО, можно отнести:

1. Слабое развитие промышленности и малого бизнеса. В ряде субъектов округа экономическая активность сосредоточена в ограниченном количестве отраслей.

2. Высокая доля сельского населения. В сельских районах сложнее найти стабильную и легальную работу.

3. Демографическое давление. Рост численности трудоспособного населения требует создания новых рабочих мест.

4. Миграция и трудовая мобильность. Молодые люди часто уезжают на заработки в другие регионы страны.

5. Недостаточная система профессионального образования. Не все выпускники школ имеют доступ к качественным программам подготовки специалистов [3].

Таким образом, уровень безработицы в Северо-Кавказском федеральном округе остаётся значительным, несмотря на определённые улучшения в последние годы. Основными задачами региональных властей и федеральных структур должны стать:

- развитие предпринимательства и инвестиционной привлекательности региона;
- поддержка молодёжного трудоустройства через стажировки и грантовые программы;
- совершенствование системы профобразования;
- поддержка агропромышленного комплекса как одного из ключевых работодателей в регионе.

Снижение безработицы является важным условием устойчивого социально-экономического развития региона и повышения уровня жизни его населения. На графике 1 предоставлен обзор по всем федеральным округам, их сравнение между собой.

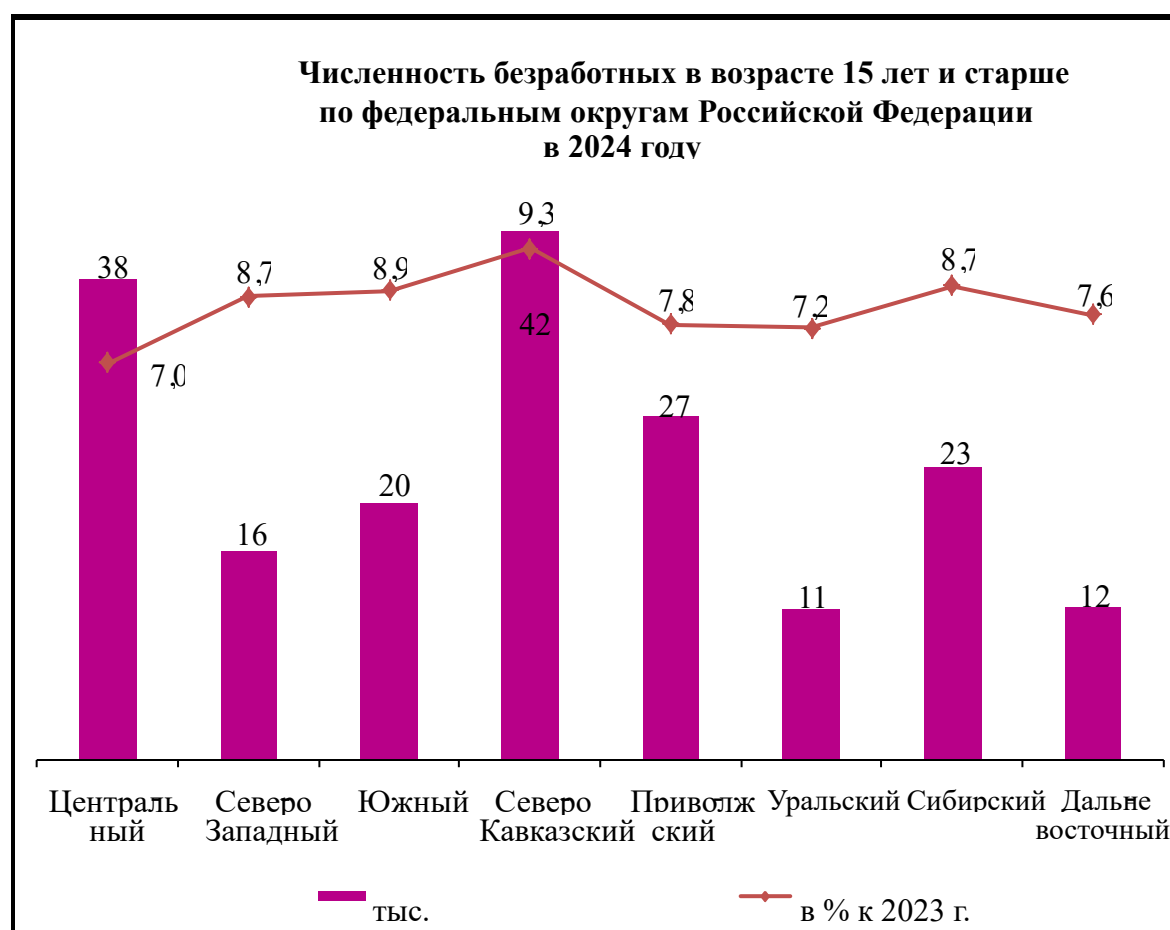


Рис.1. Потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости населения, по федеральным округам Российской Федерации на конец декабря 2024 года [2].



Проанализировав рис. 1 можно сделать следующие выводы:

1. СКФО – наименьшее абсолютное значение (47 тыс.), но у него один из самых высоких темпов роста (109,7%);
2. Дальневосточный ФО – лидер по темпу роста (112,8%);
3. Центральный ФО – лидер по абсолютному числу (412 тыс.), но спрос сократился (93,4%);
4. Большинство округов имеют снижение спроса (менее 100%).

В заключении можно отметить, что СКФО демонстрирует наибольшую относительную динамику роста спроса на рабочую силу, несмотря на невысокие абсолютные значения. Внутри округа есть значительная разнородность: от спада в Северной Осетии до взрывного роста в Кабардино-Балкарии.

Список литературы:

1. Вирабова, М.Р., Татаренко, О.А., Маигов, А.А., Бостанова, А.Х. Рациональное использование природных ресурсов и человеческого капитала – путь к социально-экономическому развитию Юга России / М.Р. Вирабова, О.А. Татаренко, А.А. Маигов, А.Х. Бостанова // Международное научное издание Современные фундаментальные и прикладные исследования. 2017. № 1 (24). С. 94-101.
2. Росстат: Федеральная служба государственной статистики. Региональная статистика [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://rosstat.gov.ru/>.
3. Сихалиева, Д.С. Основные меры поддержки малого и среднего бизнеса в регионе Кавказских Минеральных Вод // Финансовые инструменты регулирования социально-экономического развития регионов. Сборник материалов V Всероссийской (национальной) научно-практической конференции. 2020. С. 197-202.

