

Ягафарова Гюзель Алмасовна,
к.г.н., доцент, ИХТИ ФГБОУ ВО УГНТУ

Бушуев Александр Александрович,
Студент, ИХТИ ФГБОУ ВО УГНТУ

САМОРАЗВИТИЕ ЛИЧНОСТИ В СФЕРЕ РУКОВОДИТЕЛЯ ЦЕХА ДОБЫЧИ ГАЗА: ПУТЬ ОТ СПЕЦИАЛИСТА К ЭКСПЕРТУ

Аннотация. В статье раскрываются теоретические и практические аспекты саморазвития личности руководителя цеха добычи газа. Рассматриваются профессиональные, управленческие и личностные компетенции, формирующие эффективную модель руководства в условиях опасного производственного объекта. Особое внимание уделено вопросам культуры безопасности, лидерства и цифровой трансформации производственных процессов

Ключевые слова: Саморазвитие, руководитель цеха добыча газа, промышленная безопасность, управление персоналом, лидерство, цифровизация

Введение

Газодобывающая отрасль является стратегически значимой сферой экономики, отличающейся высокой технологической сложностью и повышенным уровнем производственных рисков. Руководитель цеха добычи газа занимает центральное место в системе управления производством, обеспечивая бесперебойную эксплуатацию оборудования, выполнение плановых показателей и соблюдение требований промышленной безопасности.

Современные условия функционирования опасных производственных объектов требуют от руководителя не только высокого уровня профессиональной подготовки, но и постоянного личностного и управленческого развития. Саморазвитие становится ключевым фактором устойчивости и эффективности производственной деятельности.

1. Профессиональная специфика деятельности руководителя

Руководитель цеха организует технологические процессы добычи, подготовки и транспортировки газа. Он координирует работу сменного персонала, обеспечивает контроль параметров технологического режима, взаимодействует со службами охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Специфика деятельности определяется эксплуатацией опасных производственных объектов, необходимостью оперативного реагирования на внештатные ситуации и высокой степенью ответственности за жизнь и здоровье работников.

2. Саморазвитие как стратегический ресурс управления

Саморазвитие руководителя представляет собой системный процесс совершенствования знаний, навыков и личностных качеств. В профессиональном аспекте оно включает изучение новых технологий добычи, методов диагностики оборудования, освоение цифровых инструментов мониторинга и анализа данных.

В управленческом аспекте саморазвитие предполагает развитие стратегического мышления, навыков планирования, делегирования полномочий и мотивации персонала. Эффективный руководитель формирует сплоченную команду, ориентированную на достижение производственных целей при строгом соблюдении требований безопасности.

3. Личностное развитие и лидерство

Личностное развитие включает формирование эмоциональной устойчивости, стрессоустойчивости, способности к эффективной коммуникации. Руководитель должен демонстрировать личный пример дисциплины, ответственности и соблюдения нормативных требований.



Самоанализ управленческих решений, участие в обучающих программах, профессиональных конференциях и наставничество способствуют формированию зрелой управленческой позиции и лидерского потенциала.

4. Культура безопасности как результат саморазвития

Культура безопасности формируется через системную работу руководителя по обучению персонала, анализу рисков и предупреждению происшествий. Личный пример соблюдения требований охраны труда оказывает значительное влияние на поведение работников.

Развитие компетенций в области оценки профессиональных рисков позволяет минимизировать вероятность аварийных ситуаций и снизить уровень производственного травматизма.

5. Цифровая трансформация и профессиональная адаптация

Цифровизация производственных процессов требует освоения новых технологий и инструментов управления. Руководитель цеха должен понимать принципы автоматизированных систем управления технологическими процессами, анализировать большие массивы данных и принимать решения на основе объективных показателей.

Готовность к постоянному обучению и адаптации к технологическим изменениям является необходимым условием профессиональной состоятельности руководителя.

Заключение

Саморазвитие личности руководителя цеха добычи газа является стратегическим фактором устойчивости предприятия. Непрерывное совершенствование профессиональных, управленческих и личностных компетенций способствует повышению эффективности управления, формированию культуры безопасности и созданию стабильной производственной среды

Список литературы:

1. Гоулман Д. Эмоциональный интеллект. – М.: Манн, Иванов и Фербер, 2018. – 560 с.
2. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом. – М.: ИНФРА-М, 2020. – 447 с.
3. Зуб А.Т. Управление персоналом. – М.: Юрайт, 2021. – 455 с.
4. Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».
5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (действующая редакция).
6. Методические рекомендации по управлению профессиональными рисками. – М.: Ростехнадзор, 2022.
7. Портер М. Конкурентная стратегия. – М.: Альпина Паблишер, 2020. – 608 с

