

Любецкая Кристина Антоновна, студентка,
Московский финансово-юридический университет

Научный руководитель:
Ключко Виктория Анатольевна,
Московский финансово-юридический университет

ПОНЯТИЕ, ВИДЫ И ФОРМЫ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Аннотация: The article discusses the main approaches to the definition of the wage system, the classification of its forms and types. Special attention is paid to the connection of the historical and theoretical aspects with modern realities. Based on the analysis of the regulatory framework of the Russian Federation, as well as the works of the classics of economic theory (Adam Smith, Karl Marx), the key aspects of remuneration, its role in motivating and stimulating workers are highlighted.

Ключевые слова: заработная плата, формы оплаты труда, виды оплаты труда.

1. Оплата труда является важнейшей частью социально-экономической системы любого государства. Она выступает не только как механизм обеспечения жизнедеятельности работников, но и как инструмент повышения их заинтересованности, мотивации и эффективности. Основу исследования категорий оплаты труда составляют исторические, теоретические и нормативные подходы.

Целью данной статьи является изучение понятия, форм и видов оплаты труда, а также их роли в современных условиях хозяйствования. Исследование базируется на анализе положений Трудового кодекса Российской Федерации, а также на трудах таких авторов, как А. Смит, К. Маркс и других исследователей.

2. Понятие оплаты труда

Оплата труда представляет собой вознаграждение, получаемое работником за выполнение трудовых функций в зависимости от его квалификации, сложности, количества и качества труда. Согласно статье 129 Трудового кодекса Российской Федерации, заработная плата включает как непосредственно вознаграждение за труд, так и компенсационные и стимулирующие выплаты.

Ключевая роль оплаты труда заключается в обеспечении справедливого соотношения между затратами труда и их результатом, что позволяет поддерживать устойчивость социально-экономическую

3. Историко-теоретические основания оплаты труда

История экономики показывает, что система оплаты труда прошла долгий путь эволюции, начиная с натурального обмена и заканчивая высокоразвитыми денежными системами. Изначально вознаграждение за труд имело натуральный характер: его эквивалент определялся через обмен товаров.

К. Маркс в своей работе «Капитал» отметил, что величина заработной платы зависит от социально-экономического уровня развития общества, интенсивности труда, а также рыночных условий. Например, в первобытных обществах товаром, выполнявшим функцию денег, могли быть ракушки, шкуры или металлы. Со временем возникли современные формы денежных отношений, что позволило унифицировать понятие оплаты труда.

Если рассмотреть определение оплаты труда в современном мире, можно отметить следующее определение современников

Оплата труда – это вознаграждение сотрудников за выполненную работу. Ее ключевой частью считается заработная плата – сумма, выплачиваемая за проделанную работу. Данное высказывание принадлежит Дмитрию Зуеву, он использует его в своей статье на тему «Формы и системы оплаты труда работников»



Также можно рассмотреть зарубежное понятие оплаты труда на примере Японии

Отношение японцев к оплате труда (вознаграждению за труд) для русского человека может показаться диким, японцы используют фразу «от каждого – по способностям, каждому – по потребностям», этой фразой жители Японии объясняют индивидуальность каждого человека, все мы разные поэтому оценивать труд нужно по возможностям каждого отдельно взятого лица, а вознаграждать примерно одинаково, это связано с уверенностью в том, что каждый человек выкладывается на сто процентов.

Скорее всего данный взгляд на оплату и вознаграждение за труд в Японии сформировался еще на уровне общины. Каждый кто состоял в общине, делал все возможное для принесения пользы своему окружению, при этом не важно сильный или слабый, каждый человек отдавал максимум своих сил для принесения пользы обществу. Такая честная отдача делу и сложила в Японии систему «от каждого – по способностям, каждому – по потребностям».

4. Виды и формы оплаты труда

Система оплаты труда подразделяется на виды и формы, которые регулируются как нормативно-правовыми актами, так и внутренними

4 1. Виды оплаты труда

Выделяют две основные категории

- Основная оплата труда – это выплаты за фактически отработанное время в соответствии с тарифной ставкой или окладом.
- Дополнительная оплата труда – включает выплаты за отпуск, переработки, работу в праздничные дни и другие компенсации.

4 2. Формы оплаты труда

На основании ст. 131 Трудового кодекса РФ формы оплаты труда разделяются на:

Повременная:

- Простая повременная – оплата зависит от количества отработанных
- Повременно-премиальная – предусматривает выплату премий за достижение плановых показателей.

Сдельная:

- Прямая сдельная – оплата за единицу продукции.
- Аккордная – за выполнение определённого объёма работ.
- Сдельно-прогрессивная – предусматривает повышенные расценки за перевыполнение норм.

Выбор формы оплаты труда зависит от характера и структуры деятельности предприятия. Например, в производственных организациях чаще применяется сдельная форма, тогда как в сфере услуг – повременная.

5. Современные системы оплаты труда

В современном мире выделяют две системы оплаты труда: тарифную и бестарифную.

- Тарифная система базируется на чётких нормах и правилах, регулирующих оплату в зависимости от квалификации работников и сложности выполняемой работы.
- Бестарифная система предполагает отсутствие фиксированной оплаты: заработок сотрудников формируется на основе

Тарифная система остаётся наиболее распространённой, так как она обеспечивает предсказуемость и прозрачность в отношениях между работодателем и работником. В то же время бестарифная система всё чаще используется в компаниях, ориентированных на проектную деятельность.



Заключение

На основании содержательной части данной статьи можно сделать вывод, что оплата труда является важнейшим элементом социально-экономических отношений. Её структура, виды и формы зависят от внутренних особенностей предприятия, действующего законодательства и потребностей работников. Правильный выбор системы и формы оплаты труда позволяет не только мотивировать сотрудников, но и улучшать финансово-экономические результаты организации.

Список литературы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 12.12.2024)
2. Морозова А. В., Севостьянова А. С. Основные понятия, виды, формы и системы оплаты труда в современных условиях хозяйствования.
3. Зуев Д. Формы и системы оплаты труда работников
4. Корнилов М., "Японский менеджмент завоевывает планету". "Знакомьтесь – Япония", N1, 1993.
5. Курицын А.Н. "Управление в Японии: организация и методы", М.1981
6. Шайхутдинов Д. М. Лекция «Формы и системы оплаты труда».
7. Карл Маркс «Капитал»
8. Безбородов М. Основная и дополнительная заработная плата: расчет начислений.
9. Бамматова А. М., Муртилова К. М.-К. Эволюция денег: от бартера к цифров
10. Материалы из Википедии – свободной энциклопедии: «Система оплаты труда», «Товарные деньги».

