

DOI 10.58351/2949-2041.2024.11.6.009

Бердник Владислав Сергеевич,
Магистрант, СПбГЭУ, Санкт-Петербург

ОСНОВЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ РИСКОВ В СОСТОЯНИИ НЕПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация: В статье рассматривается поведение сотрудников организации, которая находится на грани банкротства, и методы урегулирования рабочего климата во избежания социальных рисков.

Abstract: The article examines the behavior of employees of an organization that is on the verge of bankruptcy, and methods of regulating the working climate in order to avoid social risks.

Ключевые слова: банкротство организации, социальные риски, кадровая политика.

Keywords: bankruptcy of the organization, social risks, personnel policy.

Тема социальных рисков в отношении граждан, потерявших работу в условиях банкротства предприятия по мнению автора статьи, считается глубоко волнующей и требующей особого внимания в условиях экономической волатильности, модернизации предприятий, оптимизаций условий труда и разработке новых стратегий по усовершенствованию бизнес-процессов и вечной гонкой по увеличению прибыли.

Как бы ни казалось естественным и нормальным для гуманного общества думать в первую очередь о благополучии людей и последствиях, оказывающих влияние на их жизнь и семью, однако не всегда фактически получается таковыми действия руководства различных предприятий, которые основывают свои решения на собственной финансовой стабильности и минимизации расходов. Возможное пренебрежение человеческими ресурсами, как показывают практические наблюдения, в немалом количестве являются фактором общего социального риска. В свою очередь это может оказывать резонансный эффект на общество как в моральном и психологическом плане, так и в бытовом. Чувство неизбежности грядущих изменений в жизни индивида в свою очередь с большой долей вероятности может повлечь за собой состояние волнения, неопределенности, страха. Чтобы избежать социальных потрясений в обществе, разрабатываются различные меры поддержки для групп лиц, которые оказались в зоне риска. Материальная поддержка всячески может обеспечить уверенность в завтрашнем дне, дать расслабиться человеку, который должен собраться с мыслями и осуществить следующий шаг в своей жизни, выбрать правильный вектор и следовать своим профессиональным увлечениям. Следует учитывать, что просто оказываемая материальная обеспеченность может и не сработать надлежащим образом без сопутствующей моральной поддержки. Вдохновение может стать тем необходимым ветром в парус, для человека, который воспримет закончившуюся историю на данном этапе жизни, как начало чего-то нового, таким ветром может послужить поддержка со стороны руководства, товарищей и семьи.

Управленческие решения в состоянии кризиса и преддверии ликвидации организации в первую очередь должны быть ориентированы благополучие сотрудников и сохранения их физического и психологического здоровья. Консультации и практические рекомендации по поддержке должны быть неотъемлемой частью процесса. Реализацию таких решений нужно инициировать на самих верхних уровнях управленческого состава. Видимость последствий их работы в свою очередь может проявляться в лояльности сотрудников, понимании со стороны них, но и кроме того, вовлеченности в рабочий процесс. Большинству людей оказание какого-либо внимания всячески будет являться приободряющим эффектом. Способность помочь сотруднику с выбором дальнейшей работы на мнение автора является нормальной практикой в сфере оказания поддержки, просьба о рекомендациях для другого предприятия должна расцениваться как необходимость непосредственной вовлеченности в дальнейшую судьбу и развитие человека.



Таким образом, чтобы предупредить возможность возникновения социальных рисков в отношении человека, оказавшегося в состоянии неопределенности, необходимо в большей степени уделять внимание его моральной составляющей, поддерживать психологически, оказывать систематически положительные рекомендации по улучшению благосостояния его и его семьи в будущем. Авторитетное мнение руководителя как панацея, может оказаться действительно тем средством, благодаря которому человек вновь обретет мотивацию и вдохновение для будущей реализации собственного потенциала.

Список литературы:

1. 5 способов сделать свой бизнес финансово устойчивым [Электронный ресурс] // noboring-finance.ru – Режим доступа: <https://noboring-finance.ru/gazeta/sledit-za-dohodami>, свободный. – Загл. с экрана (дата обращения: 21.05.2024)
2. Stellar Construction – Этика и управление рисками [Электронный ресурс] // www.stellarcons.com – Режим доступа: <https://www.stellarcons.com/sustainable-development/risk-management/>, свободный. – Загл. с экрана (дата обращения: 30.05.2024)
3. Анализ финансовой устойчивости организации [Электронный ресурс] // kontur.ru – Режим доступа: <https://kontur.ru/expert/glossary/334-stability>, свободный. – Загл. с экрана (дата обращения: 12.05.2024)
4. Методы оценки риска банкротства предприятия [Электронный ресурс] // core.ac.uk – Режим доступа: <https://core.ac.uk/download/pdf/197419117.pdf>, свободный. – Загл. с экрана (дата обращения: 11.04.2024)

