

УДК 004.8

Михейкина Таисья Юрьевна

Сибирский государственный университет науки и технологий
имени академика М. Ф. Решетнева
Mikheikina Taisya Yurievna
Siberian State University of Science and Technology
named after Academician M. F. Reshetnev

Беляева Ольга Владимировна

Сибирский государственный университет науки и технологий
имени академика М. Ф. Решетнева
Belyaeva Olga Vladimirovna
Siberian State University of Science and Technology
named after Academician M. F. Reshetnev

ВЛИЯНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА НА РЫНОК ТРУДА THE IMPACT OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE ON THE LABOR MARKET

Аннотация. Наступившая эра революции искусственного интеллекта выходит за рамки простой автоматизации. Она активно изменяет структуру занятости. Исследование данных за период 2023-2025 годов демонстрирует, как некоторые виды деятельности эволюционируют в «профессии-ассистенты», повышая эффективность человеческого труда, а другие, напротив, оказываются под угрозой вытеснения алгоритмами, превращаясь в «профессии-жертвы».

Abstract. The current era of the AI revolution goes beyond simple automation. It is actively changing the structure of employment. A study of data from 2023 to 2025 shows how certain activities are evolving into «assistant professions» that enhance human productivity, while others are at risk of being replaced by algorithms, becoming «victim professions».

Ключевые слова: Искусственный интеллект (ИИ), профессии-ассистенты, профессии-жертвы, профессии, трансформация.

Keywords: Artificial Intelligence (AI), assistant professions, victim professions, professions, transformation.

Актуальность темы обусловлена тем, что в период с 2023 по 2025 год искусственный интеллект кардинально изменил глобальный рынок труда. Искусственный интеллект теперь не просто инструмент, а самостоятельная сила, способная выполнять задачи, ранее доступные только людям: мыслить, анализировать и творить. Это породило две противоположные тенденции. С одной стороны, ИИ становится помощником, расширяя возможности специалистов, ускоряя работу и создавая новые роли. С другой стороны, некоторые профессии находятся под угрозой полного или частичного вытеснения, что ведет к преобразованию занятости.

Эти трансформации ставят перед обществом и экономикой новые задачи: растет потребность в новых навыках, усиливается необходимость переобучения, а старые методы подготовки кадров быстро устаревают. Понимание того, какие профессии выигрывают от ИИ, а какие уязвимы.

Главной целью является анализ влияния технологий искусственного интеллекта на рынок труда в период 2023-2025 годов, выделив профессии, которые будут трансформированы в «ассистентов» ИИ, и те, которые окажутся под угрозой («жертвы»), а также установить ключевые факторы, определяющие эту тенденцию.

Чтобы разобраться в тенденциях, в каких профессиях искусственный интеллект выступает в роли «ассистента», а в каких в роли «жертвы», важно определить критерии, по которым можно будет квалифицировать профессии по степени их уязвимости к автоматизации и роли ИИ в их деятельности. Категорию «профессии-жертвы» объединяют направления, где



задачи носят непредсказуемый, контекстно-зависимый характер и требуют человеческого суждения, креативности и межличностного взаимодействия. Ключевыми компетенциями здесь выступают:

1. Эмоциональная компетентность и навыки построения отношений.
2. Творческий подход и стратегическое видение.
3. Осознание серьезных последствий возможных ошибок и высокая ответственность.
4. Невозможность полной алгоритмизации из-за изменчивости и сложности рабочей среды.

В этих сферах ИИ используется как инструмент для расширения человеческих возможностей, а не как полная замена. Он автоматизирует рутину и улучшает анализ, но не может взять на себя всю полноту ответственности и принятия решений.

Категорию «профессии-ассистенты» охватывают виды деятельности, где процессы максимально стандартизированы и повторяются. Основные характеристики таких задач:

- Они легко переводятся в формальные правила и алгоритмы;
- Результаты можно проверить автоматически, без участия человека;
- Межличностное взаимодействие и творческий вклад минимальны;
- Существуют готовые технологические решения, способные взять на себя большую часть работы.

В этих сферах ИИ выступает как полноценная замена человеческого труда, постепенно вытесняя людей из процесса создания ценности. Примерами могут служить машинный перевод, первичная бухгалтерия, обработка заявок и многие виды операционной поддержки.

Анализ воздействия ИИ на рынок труда, позволяет понять в каких профессиях люди обретают новые возможности, а какие постепенно могут быть заменены ИИ. Например, к категории «профессии-ассистенты» можно отнести:

- медицинские работники: ИИ – помощник в диагностике и анализе, но окончательное решение и ответственность за пациента – за врачом;
- юристы: ИИ анализирует документы, но стратегия, аргументация и защита интересов – это человеческая компетенция.
- Руководители: ИИ оптимизирует данные и планирование, но управление людьми и принятие стратегических решений – за менеджером.
- Архитекторы и дизайнеры: ИИ ускоряет визуализацию, но творческая концепция и уникальное видение – за специалистом.
- Ученые: ИИ помогает с анализом данных и гипотезами, но интерпретация и научная креативность – за исследователем.

К «профессии-жертвы» относятся:

- Младший бухгалтер/бухгалтер начального уровня: Искусственный интеллект способен самостоятельно обрабатывать финансовые операции и генерировать необходимую отчетность.
- Оператор колл-центра/служба поддержки: Значительная часть задач операторов колл-центров и специалистов службы поддержки теперь выполняется чат-ботами и системами автоматизированной обработки запросов.
- SMM-копирайтер/контент-генератор: Генеративные модели ИИ способны создавать контент по заданным образцам, что уменьшает объем работы, выполняемой вручную SMM-специалистами и контент-менеджерами.
- Логист-координатор/оператор складских процессов: Системы на базе ИИ и роботизированные решения берут на себя управление маршрутизацией грузов и контроль складских запасов, оптимизируя работу логистов и складских операторов.

«Профессии-ассистенты» подвергаются эволюции. Благодаря искусственному интеллекту, рутинные задачи уходят в прошлое, освобождая время для развития более ценных навыков. Теперь этим «профессиям-ассистентам» необходимо обладать аналитическим мышлением, креативностью, эмоциональным интеллектом и умением эффективно общаться.



Важно также постоянно учиться и адаптироваться к новым технологиям, чтобы успешно интегрировать ИИ в свою работу.

Развитие искусственного интеллекта кардинально меняет структуру рынка труда, приводя к его поляризации. С одной стороны, профессии, где ИИ выступает в роли помощника, расширяя возможности человека, демонстрируют рост спроса и, как следствие, повышение заработной платы. С другой стороны, рутинные задачи, которые легко автоматизируются, теряют свою актуальность и постепенно исчезают. Рекомендации по адаптации к новым условиям: для системы образования: Интеграция ИИ-грамотности: Включение основ работы с ИИ и цифровых навыков в учебные программы школ и профессиональных учебных заведений. Гибкие образовательные траектории:

- Разработка модульных курсов и программ переквалификации, ориентированных на быстрое освоение новых, востребованных компетенций;

- Развитие «человеческих» навыков: Усиление акцента на развитии критического мышления, навыков эффективной коммуникации, креативности и умения работать с данными – тех областей, где ИИ пока не может заменить человека.

Для государственного регулирования:

- Стимулирование «аугментации» труда: Поддержка компаний, которые инвестируют в обучение своих сотрудников и используют ИИ для расширения их возможностей, а не для полной замены;

- Обеспечение прозрачности и ответственности: Введение четких правил и норм, регулирующих применение ИИ на рабочих местах, с установлением ответственности за его использование;

- Модернизация социальной защиты: Адаптация существующих механизмов социальной поддержки для оказания помощи группам населения, чьи профессии находятся под угрозой исчезновения

Список литературы:

1. Влияние искусственного интеллекта на российский рынок труда Рожков В.Д., Кузнецов-Сербский М.К. и др. (2025) [Электронный ресурс]. URL: <https://1economic.ru/lib/123498> (дата обращения 28.11.2025)

2. The artificial intelligence impact on Russian labor market (А.С. Скобобогатов и О.И. Свиридов [Электронный ресурс]. URL: <https://ideas.repec.org/a/nos/voprec/y2025id5075.html> (дата обращения 28.11.2025)

3. Влияние искусственного интеллекта на рынок труда А.Л. Фролов, И.В. Белоусова, Е.А. Дудина [Электронный ресурс]. URL: <https://pravuchet.ru/index.php/journal/article/view/5216> (дата обращения 28.11.2025)

© Михейкина Т. Ю., Беляева О. В., 2025

