

DOI 10.58351/2949-2041.2024.12.7.005

Кобзарь-Фролова Маргарита Николаевна

главный научный сотрудник сектора административного права
и административного процесса ФГБУН Институт государства
и права РАН доктор юридических наук, профессор, Москва
Kobzar-Frolova Margarita, Chief Researcher of the Administrative Law
and Administrative Process Sector FSBI Institute of State and Law
Russian Academy of Sciences Doctor of Law, Professor, Moscow

ДИСКРИМИНАЦИЯ ИЛИ ПОРОКИ СОВРЕМЕННОЙ ЦИВИЛИЗАЦИИ DISCRIMINATION OR IMAGES OF MODERN CIVILIZATION

Аннотация: Понятие дискриминация – рассматривается как порок современного общества, отказ от признания за всеми людьми равных прав и свобод. Приводится классификация видов дискриминации. Сделаны соответствующие выводы.

Abstract: The concept of discrimination is considered as a vice of modern society, a refusal to recognize equal rights and freedoms for all people. A classification of types of discrimination is given. The corresponding conclusions have been drawn.

Ключевые слова: дискриминация, недискриминация, запрет, равенство, международный договор (соглашение), международное право.

Keywords: discrimination, non-discrimination, prohibition, equality, international treaty (agreement), international law.

Источником главных угроз человечества в современном мире стала дискриминация – то есть намеренное, волевое ограничение или ущемление прав, свобод и законных интересов человека (общности, народности).

Когда говорят о дискриминации – неизбежно возникает ассоциация с неким злом, с попранием нравственных устоев современного цивилизованного общества. Дискриминация может вызвать самые негативные последствия – физические страдания, моральные и психические расстройства.

Дискриминация часто выступает одной из основных причин возникновения распрей, конфликтов и международной нестабильности. В современных условиях глобализации, которой сопутствует массовая миграция населения из наиболее бедных стран в развитые в поисках пропитания и работы, в обществе часто усиливается негативное отношение к мигрантам, ощущается неравенство мигрантов. Последнее зачастую провоцирует создание напряженности, нестабильной обстановки в обществе, где появляются анклав мигрантов [11, С. 147-152].

С укреплением международных связей, признанием суверенитета государств, подписанием международных договоров все больше внимания стали уделять правам и свободам человека и гражданина. Победа над германским фашизмом и японским милитаризмом сплотила народы, живущие в разных общественно-политических формальностях в их стремлении быть свободными и иметь равные права, произошло единение народов. В это время одним из важнейших политических событий международного уровня стало подписание межгосударственных актов [2], в основу которых был положен *принцип недискриминации* личности, имевший своей целью – закрепить гарантии каждому члену общества равный объем прав и свобод. Дискриминация личности по любым основаниям была поставлена под запрет.

В Международной конвенция ООН о ликвидации всех форм расовой дискриминации (20.11.1963) с учетом общих положений о равноправии и свободах, внесенных в Устав ООН и Всеобщую декларацию прав человека, дано определение понятия дискриминация. Это любое различие, исключение, ограничение или предпочтение, основанное на расе, цвете кожи, происхождении, национальном или этническом происхождении, следствием которого



является умаление признания, или осуществления на равной основе прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной или любой другой сфере общественной жизни [5].

Дискриминация имеет место тогда, когда не действует принцип равноправия.

Дискриминировать – значит лишать равноправия. Это приводит к ухудшению положения лица (группы лиц) в обществе. Формула равенства людей имеет древние корни и берет начала из Древней Греции: «равным за равное воздать» – *par pari referre* [16]. Уместно заметить, что понятие равноправие не идентично сути – «равенство» и появилось позже, с возникновением права и развитием демократических начал в обществе.

В современном мире произошли негативные трансформации, связанные с тем, что одно государство-член ООН, диктует условия другим государствам, тем самым поправ принципы равенства. Вместе с тем, в основе членства в ООН положена норма-правило о суверенном равенстве всех участников (ст. 2). В статье 55 Устава ООН говорится о том, что стабильность и благополучие между нациями основаны на уважении принципа равноправия и самоопределения народов, что означает, среди прочего, «всеобщее уважение и соблюдение прав человека и основных свобод для всех, без различия расы, пола, языка и религии» [6].

Анализируя международные конвенции и договоры, к которым присоединилось наибольшее количество стран, можно выделить различные виды дискриминации. Наиболее распространенными видами дискриминации являются: по расе, национальности, цвету кожи, стране рождения; по языку, наречиям; по состоянию здоровья и генетическим особенностям человека; по полу, возрасту; по социальному происхождению; по принадлежности к религии, политическому объединению и проч.; по наличию определенного статуса (инвалидности, судимости, заболеванию, по резидентству (мигранты, беженцы, вынужденные переселенцы, лица без гражданства и определенного места жительства, налогоплательщики); по уровню образования; социальному положению (уровень образования, материнство и проч.); иные [15; 17, С. 37–44].

Человек, существо биологическое – он индивидуален, у каждого не равные физические и физиологические возможности. Законы государства могут закрепить за гражданами равные права и юридические возможности, но право не в состоянии уравнивать людей [9, С. 585; 18, С. 97].

Все люди имеют право на равную защиту от какой бы то ни было дискриминации, подстрекательства к такой дискриминации, задекларировано во Всеобщей декларации прав человека (ст. 6) [2]. Запрет дискриминации на международном уровне стал мощным стимулом для появления соответствующих норм в рамках национально-правовых систем [10]. Подписание и последующая ратификация международного акта предполагает, что государство-участник международного договора приведет внутреннее законодательство в соответствие с нормами международного права, а это значит, что нормы о запрете дискриминации станут основой развития национальных законов. Так, Конституция Российской Федерации [1] провозглашает за всеми гражданами равные права и свободы (п. 2 ст. 6) и вводит запрет дискриминации на труд. Статья 19 закрепила гарантии равенства прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка и проч.

Антиподом дискриминация выступает принцип недискриминации. Последний основан на общих естественно-правовых идеях и самым тесным образом связан с общеправовыми нормами-принципами, признаваемыми на международном уровне и во всех цивилизованных странах. Это принципы юридического равенства, законности, справедливости, гуманизма [12, 13, 14]. Потенциальные возможности принципа недискриминации скреплены соглашениями государств на международном уровне. Необходимо только выявить этот потенциал, дать ему проявиться со всей своей мощью в борьбе с дискриминацией. Реалии действия принципа недискриминации требуют принятия государствами активных совместных действий по защите уязвимых категорий людей, общностей, народов и обеспечению их правового равенства.

Российская Федерация является участницей многих международных договоров (соглашений). В связи с недружественными выпадами со стороны США и отдельных



европейских государств в отношении России и ее граждан, Российская Федерация вышла из многих европейских соглашений по отдельным договорам (конвенциям) [3; 4], в связи с прекращением членства Российской Федерации в Совете Европы [7]. Не смотря на это, законодательство Российской Федерации в качестве основ регулирования общественных отношений не исключает норму о запрете дискриминации и формирует национальную систему законодательства в соответствии с принципом недискриминации.

Список литературы:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020)// Официальный текст опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 04.07.2020.
2. Всеобщая декларация прав человека/ Принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948/ Режим доступа: СПС КонсультантПлюс.
3. Европейская социальная хартия (пересмотренная) (принята в г. Страсбурге 03.05.1996);
4. «Конвенция о защите прав человека и основных свобод» (Заключена в г. Риме 04.11.1950), (с изм. от 24.06.2013).
5. Международная конвенция ООН о ликвидации всех форм расовой дискриминации// International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination (ICERD)// Режим доступа: <https://www.humanium.org/en/wp-content/uploads/2013/10/International-Convention-on-the-Elimination-of-All-Forms-of-Racial-Discrimination1.pdf>
6. Устав Организации Объединенных Наций (Принят в г. Сан-Франциско 26.06.1945) (с изм. и доп. от 20.12.1971 //режим доступа: СПС КонсультантПлюс.
7. Федеральный закон от 28.02.2023 № 43-ФЗ «О прекращении действия в отношении Российской Федерации международных договоров Совета Европы»// Российская газета, № 45, 02.03.2023.
8. Указ Президента РФ от 08.08.2023 № 585 «О приостановлении Российской Федерацией действия отдельных положений международных договоров Российской Федерации по вопросам налогообложения»// Собр. законодательства РФ, 2023, № 33, ст. 6468.
9. Авакьян С.А. Конституционное право России. В 2 т. 5-е изд., перераб. и доп. М.: ИНФРА-М, 2014. Т. 1. 864 с.
10. Вашанова О.В. Принцип недискриминации личности в международном праве: автореф. дисс. канд юрид наук., 12.00.10. М., МГЮА, 2004 – С. 1. 26 с.
11. Гришковец А.А., Кобзарь-Фролова М.Н., Сморгачева Л.Н. Этнический анклав: юридические проблемы новой угрозы национальной безопасности// Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. Серия: ЭКОНОМИКА и ПРАВО. -2023, № 11, С. 147-152.
12. Кобзарь-Фролова М.Н. Теоретико-правовые и прикладные основы налоговой деликтологии: дисс. д.ю.н., М., 2011.- С. 292.
13. Кобзарь-Фролова М.Н. Налогово-правовые отношения и налоговые деликты с участием иностранных юридических лиц: монография М.: ВГНА, 2008, 201с.
14. Кобзарь-Фролова М.Н. Концептуальные основы теории налоговой деликтологии: монография// М.: ВГНА, 2010, 473с.
15. Кретьева-Алешина И.А. Конституционный принцип недискриминации в Российской Федерации: автореф. дис.... канд. юрид. наук. Саратов, 2012. 22 с.;
16. Латинско-русский и русско-латинский словарь/Словари и энциклопедии на Академике//https://dic.academic.ru/dic.nsf/latin_proverbs/5147/%D0%A0%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D1%8B%D0%BC
17. Черняева Д.В. Принцип равенства и запрет дискриминации // Справочник кадровика. 2006. № 1. С. 37–44.
18. Чиркин В.Е. Конституционное право зарубежных стран. 6-е изд. М.: ИНФРА-М, 2010., С. 97. 608 с.

