

Эжиев Вахид Вахаевич

ФГБОУ ВО ГГНТУ им. академика М.Д. Миллионщикова

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

Аннотация. Цель исследования – провести сравнительное исследование теоретических и организационно-правовых основ управления персоналом государственной службы в Чеченской Республике и Республике Дагестан.

Ключевые слова: Управленческие решения; государственная служба; технологии; управление персоналом; эффективность управления.

Сравнительный анализ теоретических и организационно-правовых основ управления персоналом государственной службы в Чеченской Республике и Республике Дагестан позволяет выявить как общие принципы, так и существенные различия, обусловленные спецификой регионального развития.

В обоих субъектах в качестве фундамента выступают положения Конституции РФ и федерального законодательства (в частности, ФЗ от 27.05.2003 №58-ФЗ «О системе государственной службы РФ» и ФЗ от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ»). Теоретической базой служат концепции компетентностного подхода, управления кадровым потенциалом и государственной кадровой политики, т.е. акцент делается на формировании у служащих конкретных знаний, навыков и умений, необходимых для эффективного исполнения должностных обязанностей.

В качестве методологической базы применяются как классические теории управления (научная, административная, бюрократическая, поведенческая), так и современные подходы, включая управление по целям и Agile-методы.

Строгая регламентация процедур как в Чеченской Республике, так и в Дагестане – это конкурсный отбор, аттестация, формирование кадрового резерва и проведение испытаний для новых сотрудников.

А также единые федеральные стандарты в части запретов, ограничений и требований к служебному поведению.

Но, не смотря на общие черты, существуют и различия:

- Приоритеты в оценке. В Чеченской Республике более детально проработаны критерии оценки профессиональной деятельности (например, через систему ключевых показателей эффективности – KPI). В Дагестане сильнее выражена ориентация на развитие корпоративной культуры и нематериальные формы мотивации служащих.

- Подходы к профессиональному развитию. В Дагестане шире применяются программы непрерывного образования (стажировки, курсы повышения квалификации, участие в конференциях), тогда как в Чеченской Республике акцент сделан на целевое обучение (в том числе за счёт средств бюджета республики) для подготовки кадров под конкретные задачи органов власти.

- Детализация республиканских норм. Закон Чеченской Республики «О государственной гражданской службе Чеченской Республики» содержит более развёрнутые положения о конкретных механизмах реализации федеральных норм (например, детально прописаны порядок работы конкурсной комиссии и методика прохождения испытания). В законе Республики Дагестан также закреплены процедурные вопросы, но в некоторых аспектах нормы носят более общий характер.

- Наличие целевых программ. В Республике Дагестан регулярно принимаются государственные программы, направленные на развитие государственной гражданской службы. В Чеченской Республике подобные комплексные программы тоже есть, но их масштаб и частота принятия могут отличаться.



– Особенности регулирования отдельных категорий служащих. В обеих республиках действуют специальные нормативные акты, учитывающие специфику отдельных категорий должностей (например, в части требований к опыту или дополнительным квалификационным требованиям). Однако в Дагестане более детально проработаны механизмы взаимодействия с муниципальными служащими в части кадровых вопросов.

Обе республики демонстрируют пример успешной адаптации федеральных стандартов с учётом региональной специфики, что позволяет повышать эффективность кадровой работы.

И Чеченская Республика, и Дагестан сейчас активно развивают управление, делая ставку на технологии, чтобы решения были обоснованными, а не только интуитивными. При этом учитывая их специфику, у каждого региона есть свои вызовы, но и общие точки роста.

Для Дагестана особенно актуально углублённое использование ГИС для анализа сложных этно-демографических и миграционных процессов – это напрямую влияет на социальную стабильность. Также в республике активно идёт цифровая трансформация, т.е. внедряются отечественные решения, развиваются отраслевые цифровые платформы (в здравоохранении, образовании, транспорте).

Для Чеченской Республики важным фокусом может стать применение цифровых инструментов для восстановления и развития инфраструктуры, а также для мониторинга социальных программ в условиях восстановления после сложных периодов. Здесь тоже критически важна интеграция данных из разных сфер для комплексного планирования.

Таблица 1

Сравнительные критерии

Критерий	Чеченская Республика	Республика Дагестан
Приоритеты в теории	Адаптация федеральных моделей с акцентом на точечные проекты	Системное развитие через целевые программы
Нормативная база	Акцент на региональные законы (например, закон о госслужбе)	Акцент на сочетание федерального и муниципального регулирования
Роль региональных актов	Значительная роль указов Главы республики	Более выраженная роль законов республики и муниципальных актов
Примеры инструментов	Указы об оплате труда, кадровых процедурах	Госпрограммы развития службы, регулирование муниципальной службы

Выводы

Несмотря на общую правовую основу, различия в подходах к теоретическим основам и организационно-правовым механизмам в Чеченской Республике и Республике Дагестан обусловлены уровнем детализации регулирования, ролью региональных и муниципальных норм, а также спецификой реализации кадровых процессов.

Список литературы:

- Горб В. Г. Принятие и исполнение государственных и муниципальных решений: учебное пособие / В.Г. Горб. Екатеринбург: изд-во Урал. ин-та управления – филиала РАНХиГС, 2017. 240 с.
- Государственная политика и управление. Концепции и проблемы: учебник для вузов / Л. В. Сморгун [и др.]; под редакцией Л. В. Сморгунова. 2-е изд., испр. и доп. М.: Издательство Юрайт, 2024. 395 с. // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/538685> (дата обращения: 29.07.2026).
- Охотский Е. В. Теория и механизмы современного государственного управления: учебник и практикум для вузов / Е. В. Охотский, Т. А. Занко. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Издательство Юрайт, 2024. 933 с. // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: <https://urait.ru/bcode/535207> (дата обращения: 28.07.2026).



4. Официальный сайт Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Чеченской Республике. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://chechenstat.gks.ru> (дата обращения: 25.07.2026).

5. Официальный сайт Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Дагестан. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://05.rosstat.gov.ru/?ysclid=ms4dk76gal64975359>

