

**Расуева Селима Хамзатовна**

магистрант кафедры «Экономическая теория и государственное управление»  
ФГБОУ ВО ГГНТУ им. академика М.Д. Миллионщикова

## **ИСТОРИКО-ПРАВОВОЙ АСПЕКТ ФОРМИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ**

**Аннотация.** По мере углубления преобразований в системе государственной службы разграничение компетенции федеральных органов государственной власти и соответствующих органов субъектов Российской Федерации становится одной из наиболее актуальных проблем правового регулирования государственно-служебных отношений.

Цель исследования – провести историко-правовой анализ формирования государственной службы в Чеченской Республике.

**Ключевые слова:** Государственный служащий; государственное регулирование; государственная служба; система управления; общероссийские тенденции.

Историко-правовой анализ формирования государственной службы в Чеченской Республике позволяет проследить, как на протяжении веков менялись правовые основы и организационные формы управления. Этот процесс был сложным и противоречивым, отражая как местные традиции, так и общероссийские тенденции.

До присоединения к России (первая половина XIX века) исследования указывают на существование элементов государственной службы в период имамата Шамиля. В это время была создана система управления – «Низамы Шамиля». Это были правовые предписания, которые регламентировали внутреннюю жизнь имамата, включая деятельность должностных лиц.

В царский период практика приёма чеченцев на государственную службу практически не применялась.

В начале советского времени набор местного населения на государственную службу активно шёл, но был прерван депортацией чеченцев в 1944 году. Восстановление этого института началось лишь с 1957 года, спустя 13 лет после возвращения народа из ссылки.

Период политической нестабильности (1991–1999 гг.) связан с приходом к власти Д.Дудаева и в период президентства А.Масхадова, в котором нормативно-правовая база о государственной службе полностью отсутствовала. Нормативные акты, регулирующие прохождение службы, не принимались, что привело к вакууму в правовом регулировании этого института.

Возрождение государственной службы (с 2001 года) произошло в период с 27 января 2001 года, когда вышел Указ Главы Администрации Чеченской Республики №8 «Об утверждении временного положения о государственной службе», который положил начало возрождению этого института на территории республики.

Переходный период к интенсивному государственно-правовому становлению Чеченской Республики произошел с 2004г. по 2006 г. 11 мая 2004 г. Р.А. Кадыров назначен на должность первого заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики, 4 марта 2006 г. был назначен Председателем Правительства Чеченской Республики. 27 ноября 2005 г. – избрание Парламента Чеченской Республики, по структуре двухпалатного: Народное Собрание и Совет Республики.

Путь становления в Республике управленческого аппарата, соответствующего современным требованиям, был довольно сложен. Ощущался «кадровый голод» на современных управленцев уроженцев Чеченской Республики. Достаточно отметить, что в период 2000-2003 годы все ключевые должности в Аппарате Администрации и Правительства ЧР занимали прикомандированные специалисты в основном из Ставропольского края. Не было чётко продуманной кадровой политики, которая способствовала бы формированию высокоэффективной управленческой системы, опиравшейся на местные кадры.



С момента сосредоточения всей полноты власти в руках тогда ещё Главы Администрации ЧР Кадырова Ахмат-хаджи начались первые подвижки в вопросе разработки государственной кадровой политики. Республиканское руководство стало уделять больше внимания подготовке и уровню подготовки специалистов – управленцев.

Сегодня государственная гражданская служба Чеченской Республики является составной частью единой системы государственной службы Российской Федерации. Её основы заложены Конституцией РФ, Федеральным законом от 27 июля 2004 года №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Конституцией Чеченской Республики и региональным законом от 6 октября 2006 года №29-РЗ «О государственной гражданской службе Чеченской Республики».

В республике внедрены такие механизмы, как конкурсный отбор на вакантные должности, регулярная аттестация служащих, формирование кадрового резерва на конкурсной основе, а также система профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

### **Выводы:**

Таким образом, историко-правовой анализ выявляет несколько ключевых этапов: от локальных правовых норм имамата Шамиля через отсутствие института в советский и постсоветский периоды до его полноценного возрождения в начале 2000-х годов. Современная система строится на сочетании общефедеральных принципов и региональной специфики, что отражает сложный путь становления государственности Чеченской Республики.

### **Список литературы:**

1. Иналкаева К.С. Становление и развитие национальной государственности Чеченской Республики. Режим доступа: <http://xn -- 7sbaj7auwnffhk.xn--plai/article/23002>. Дата обращения: 10.08.2026.
2. Косиков И. Федеральный центр и Чечня: о новой системе отношений в сфере управления и экономики (формирование госаппарата) / И. Косиков // Чечня: от конфликта к стабильности (проблемы реконструкции). – М., 2001.
3. Сайдумов М.Х. Государственно-правовое положение Чеченской Республики в постсоветский период: вопросы теории и практики // Юридический вестник Дагестанского государственного университета. Т. 29. 2019. № 1.
4. Цекатунова Л.Б. Развитие институтов государственной власти в Чеченской Республике в период 1992-2005 гг. (историко-правовой аспект), монография / Цекатунова Лия Борисовна; АОЧУ ВПО "Моск. финансово-юрид. ун-та – МФЮА", Волгогр. фил. – Волгоград: МИРИА, 2013. – 255 с.

