

Жовнир Анна Игоревна, студентка, Тульский филиал
Финансовый университет при правительстве Российской Федерации
Zhovnir Anna Igorevna, Tula branch
Financial University under the Government of the Russian Federation

**РЫНОК ТРУДА КАК СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СРЕДА
РАСПРЕДЕЛЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ
LABOR MARKET AS A SOCIO-ECONOMIC ENVIRONMENT
FOR THE DISTRIBUTION AND USE OF LABOR**

Аннотация. В статье рассматривается рынок труда как сложная социально-экономическая система, обеспечивающая распределение и использование рабочей силы. Анализируются ключевые характеристики рынка труда, его функции, современные тенденции развития и проблемы. Приводятся актуальные статистические данные, отражающие состояние российского рынка труда. Особое внимание уделяется социальным аспектам взаимодействия работодателей и работников.

Abstract. The article examines the labor market as a complex socio-economic system that ensures the distribution and use of labor. The key characteristics of the labor market, its functions, current development trends, and problems are analyzed. Current statistical data reflecting the state of the Russian labor market are presented. Special attention is paid to the social aspects of the interaction between employers and employees.

Ключевые слова: Рынок труда, рабочая сила, занятость, безработица, социально-экономическая среда, трудовые ресурсы, заработная плата.

Keywords: Labor market, workforce, employment, unemployment, socio-economic environment, labor resources, wages.

Рынок труда является важнейшим элементом экономической системы любого государства. Он не только обеспечивает соединение рабочей силы со средствами производства, но и выполняет значимые социальные функции: определяет уровень доходов населения, влияет на социальную мобильность, формирует профессиональные траектории граждан [5, с. 110].

Цель данной статьи – исследовать рынок труда как социально-экономическую среду распределения и использования рабочей силы, выявить ключевые тенденции и проблемы его функционирования в современных условиях.

Задачи исследования:

- определить сущность и функции рынка труда;
- проанализировать современное состояние российского рынка труда;
- выявить основные проблемы и вызовы;
- предложить направления совершенствования механизмов регулирования рынка

труда.

Рынок труда – это система социально-экономических отношений между работодателями, работниками и государством по поводу найма и использования рабочей силы.

Ключевые характеристики рынка труда:

Двойственная природа: сочетает экономические (распределение ресурсов) и социальные (социальное партнёрство, защита прав) аспекты.

Нематериальность товара: объектом купли-продажи является способность человека к труду.

Длительный характер взаимодействия: трудовые отношения предполагают продолжительный контакт сторон.

Влияние неценовых факторов: условия труда, карьерные перспективы, корпоративная культура.



Основные функции рынка труда:

Распределительная – распределение рабочей силы по отраслям, регионам, предприятиям.

Ценообразующая – формирование заработной платы как цены рабочей силы.

Информационная – предоставление информации о вакансиях, квалификации, условиях труда.

Стимулирующая – мотивация к повышению квалификации, производительности.

Социальная – обеспечение доходов, социальной мобильности, воспроизводства рабочей силы.

2. Современное состояние российского рынка труда: статистический анализ

По данным Росстата и Минтруда РФ, рынок труда России демонстрирует следующие показатели (на начало 2024 года) [3]:

Уровень безработицы: 3,9 % (исторический минимум за последние 30 лет).

Численность рабочей силы: 76,3 млн человек.

Занятые в экономике: 73,4 млн человек.

Безработные: 2,9 млн человек.

Средняя номинальная заработная плата: 73 709 руб. (рост на 14,1 % за год).

Реальная заработная плата: рост на 7,8 % с учётом инфляции.

Наиболее востребованные профессии: IT-специалисты, инженеры, медицинские работники, строители, логисты.

Дефицитные специальности: квалифицированные рабочие (токари, сварщики), специалисты по кибербезопасности, Data-аналитики.

Региональные различия:

Москва и МО: уровень безработицы – 0,3 %, средняя зарплата – 125 тыс. руб.

Дальневосточные регионы: дефицит кадров при уровне безработицы 5–7 %.

Южные регионы: высокая неформальная занятость (до 30 % в отдельных субъектах).

3. Ключевые тенденции и проблемы

Современные тенденции:

Цифровизация: рост спроса на IT-специалистов (+25 % за 2023 год).

Глобализация: конкуренция за таланты на международном уровне.

Гибкие формы занятости: развитие удалённой работы (15 % занятых), фриланса.

Старение населения: доля работников старше 50 лет – 28 %.

Кадровый дефицит: особенно в промышленности и строительстве.

Основные проблемы:

Несоответствие квалификации: разрыв между навыками работников и требованиями работодателей.

Территориальная диспропорция: концентрация вакансий в крупных городах.

Теневая занятость: по оценкам экспертов, до 20 % работников заняты неформально.

Гендерное неравенство: разница в оплате труда мужчин и женщин – около 25 %.

Низкая мобильность рабочей силы: только 3 % готовы к переезду ради работы.

4. Механизмы регулирования и направления совершенствования

Государственное регулирование рынка труда включает:

программы переподготовки и повышения квалификации;

содействие занятости молодёжи;

поддержку малого бизнеса как источника рабочих мест;

развитие инфраструктуры трудоустройства (центры занятости, онлайн-платформы).

Направления совершенствования:

Модернизация системы образования: синхронизация образовательных программ с потребностями рынка.

Развитие программ перекавалификации: особенно для работников устаревающих профессий.



Стимулирование территориальной мобильности: субсидии на переезд, развитие арендного жилья.

Поддержка гибких форм занятости: нормативное регулирование удалённой работы.

Борьба с неформальной занятостью: упрощение процедур трудоустройства, налоговые стимулы.

Развитие цифровых платформ трудоустройства: интеграция с образовательными ресурсами.

Рынок труда представляет собой сложную социально-экономическую среду, где происходит распределение и использование рабочей силы. Его состояние напрямую влияет на благосостояние населения и темпы экономического роста.

Современный российский рынок труда характеризуется низким уровнем безработицы, ростом заработных плат, но одновременно сталкивается с серьёзными вызовами: кадровым дефицитом, квалификационным дисбалансом, территориальной диспропорцией.

Решение этих проблем требует комплексного подхода, включающего:

- совершенствование системы образования и профессиональной подготовки;
- развитие программ содействия занятости;
- стимулирование мобильности рабочей силы;
- внедрение цифровых технологий в сферу трудоустройства.

Эффективное функционирование рынка труда возможно только при активном взаимодействии государства, бизнеса и образовательных учреждений. Это позволит обеспечить оптимальное распределение трудовых ресурсов и повысить качество занятости населения.

Список литературы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 25.12.2023).
2. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 28.12.2023).
3. Росстат. Официальная статистика. Рынок труда, занятость и заработная плата. – URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 15.05.2024).
4. Минтруд России. Доклад о состоянии рынка труда. – 2024.
5. Экономика труда: учебник и практикум для вузов / под ред. Ю. Г. Одегова. 3-е изд., перераб. и доп. Москва: Юрайт, 2023.
6. Волгин, Н. А. Рынок труда и доходы населения: учебное пособие. – Москва: Дашков и К°, 2022.
7. Капелюшников, Р. И. Российский рынок труда: адаптация без реструктуризации. Москва: ВШЭ, 2021.
8. Гимпельсон, В. Е., Капелюшников, Р. И. Российская модель рынка труда: испытание кризисом // Журнал Новой экономической ассоциации. 2020. № 3 (27). С. 198–203.
9. Международная организация труда (МОТ). Глобальные тенденции занятости. 2023. URL: <https://www.ilo.org/> (дата обращения: 15.05.2026).
10. Портал «Работа России». Статистика вакансий и резюме. – URL: <https://trudvsem.ru/> (дата обращения: 15.05.2026)

