

ИССЛЕДОВАНИЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ ДЕТЕРМИНАНТ КАК ОСНОВА ПРОГРАММ ПО РАЗВИТИЮ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В РОССИИ

Аннотация. Статья посвящена актуализации исследований в области психологических детерминант успешного предпринимательства для развития экономики. Представлены основные психологические детерминанты успешного предпринимательства по результатам исследования литературы. Автором исследованы основные направления развития психологических детерминант.

Abstract. The article is devoted to the actualization of research in the field of psychological determinants of successful entrepreneurship for economic development. The main psychological determinants of successful entrepreneurship based on the results of a literature study are presented. The author has studied the main directions of the development of determinants.

Ключевые слова: психологические детерминанты, успешное предпринимательство.

Keywords: psychological determinants, successful entrepreneurship.

Развитие предпринимательства является ключевым фактором для экономического роста и устойчивого развития страны, т.к. это способствует:

1. Создание новых рабочих мест и экономическая активность: Предпринимательство способствует созданию новых предприятий и рабочих мест, что помогает экономике расти и развиваться.

2. Инновации и технологический прогресс: Предпринимательская деятельность способствует развитию инноваций и технологического прогресса, так как предприниматели часто являются пионерами в создании новых продуктов и услуг.

3. Улучшение качества жизни: Развитие предпринимательства может привести к улучшению качества жизни людей, поскольку предприниматели создают рабочие места, предлагают новые товары и услуги, а также способствуют экономическому росту и развитию.

4. Налоговые поступления: Предприниматели являются важным источником налоговых поступлений для правительств, обеспечивая финансовую стабильность и возможность осуществления социальных программ и проектов.

5. Создание конкурентной среды: Развитие предпринимательства способствует созданию конкурентной среды, которая стимулирует компании улучшать свои продукты и услуги, снижать цены и повышать качество работы.

6. Социальная ответственность: Многие предприниматели стремятся внести свой вклад в развитие общества через благотворительность, спонсорство и поддержку социальных проектов.

7. Обучение и развитие навыков: Предпринимательство является отличной школой для обучения и развития навыков, таких как лидерство, решение проблем, коммуникация и управление рисками.

В современных условиях, когда бизнес-среда стремительно меняется, создание эффективных программы по развитию предпринимательства в России становится неотложной задачей. Важно отметить, что в России уже существует Национальный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы». Его основные цели:

- Создание благоприятных условий для ведения бизнеса, включая снижение административных барьеров и упрощение процедур регистрации и ликвидации предприятий.
- Поддержка малого и среднего предпринимательства путем предоставления финансовых ресурсов, государственных гарантий и субсидий.



- Развитие индивидуального предпринимательства, в том числе через создание специальных программ обучения и консультирования.

- Повышение конкурентоспособности российских компаний на мировом рынке, в том числе за счет поддержки экспорта и развития инновационных технологий [3].

Подробный анализ проекта и программ обучения [1] показал недостаточное внимание психологическим детерминантам успешного предпринимательства. Однако, как показало исследование литературы, личные качества являются важнейшим фактором успешного предпринимательства. При этом существует некое единообразие в понимании ключевых психологических детерминант успешного предпринимательства [2]:

1. Установка на рост и достижение успеха – обладание мышлением роста, рассмотрение проблемы и неудачи как возможности для роста и обучения (Макклелланд Д., 1961; Ильин Е.П. 1983; Мерлин В.С., 1972; Хекхаузен Х., 1988; Шумпетер Й., 1992 и мн.др.).

2. Инициативность – готовность брать на себя ответственность (Якокка Л., 1999, Вебстер, 1982; Козырев В., 1985; Г.М. Мануйлов; Е.М. Борисова, Г.П. Логинова, М.О. Мдивани, 1997 и мн. др.).

3. Устойчивость (стрессоустойчивость) – способность преодолевать трудности и сохранять мотивацию и оптимизм (Вейнер Б., 1972; Саймон Г., 1995 и мн. др.).

4. Креативность (изобретательность) – это способность генерировать новые и инновационные идеи (Шумпетер Й., 1992; Дружинин В.Д., 1994; Бусыгин А.В., 1994; Берн Ш., 2004; Ильин Е.П. 1983; Мерлин В.С., 1972; Хекхаузен Х., 1988 и мн. др.).

5. Харизматичность – страсть – энергичность, активность и высокий уровень мотивации, способность вести за собой (Вудкок М., Френсис Д., 1991; Борисова Е. М., Логинова Г.П., Мдивани М.О., 1997 и мн. др.).

6. Уверенность в себе (независимость) – способность эффективно подавать свои идеи, принимать решения и вдохновлять других поверить в их видение (Швальбе Б., 1993, Тарабрина Н.В., 1973; Дейнека О. С., 2000 и мн.др.).

7. Адаптивность – это способность меняться и развиваться в ответ на новую информацию и меняющиеся обстоятельства (Кудрявцев Т. В., Шегурова В. Ю., 1983 и мн. др.).

8. Ориентированность на цель (целеустремленность) – способность ставить ясные и четкие цели, фокусироваться на них и достигать (Агеев А. И., 1991; Дейнека О. С., 2000; Макклелланд Д., 1961; Щедровицкий П.Г., 1991 и мн.др.).

9. Принятие риска – готовность идти на риск, вера в потенциальную выгоду, способность отступить и внести коррективы, если это необходимо (Агеев А. И., 1991; Дейнека О.С., 2000 и мн. др.).

10. Коммуникативность – способность налаживать прочные связи с потенциальными клиентами, партнерами и инвесторами (Кудрявцев Т. В., Шегурова В. Ю., 1983; Агеев А.И., 1991 и мн. др.).

Развитие качеств личности – это процесс, который может занимать разное количество времени в зависимости от конкретных целей и уровня развития человека. Некоторые люди могут достичь значительных изменений в своей личности за короткий период времени, используя интенсивные методы и техники. Другие же могут работать над собой многие годы, чтобы достичь желаемых результатов. Важно понимать, что развитие качеств личности – это постоянный процесс, который требует усилий и настойчивости. Однако, даже небольшие изменения в поведении и мышлении могут привести к значительным успехам в жизни.

Рассмотрим подробнее направления развития психологических детерминант (Таблица 1).



Направления развития психологических детерминант (составлено автором)

Психологическая детерминанта	Направление развития способности
Установка на рост и достижение успеха	<p>Знает специфические методики (методика SMART-целей, методика позитивного мышления и визуализации, методика развития самодисциплины, методика развития эмоционального интеллекта и др.)</p> <p>Умеет пользоваться указанными методиками, сформировать у себя позитивный настрой и выстроить систему собственной мотивации.</p>
Инициативность	<p>Знает необходимые методики (упражнения на концентрацию, формирование четкого портрета своей личности для понимания сильных сторон и формирования опоры на них, практика визуализации и формирование привычки в постоянном развитии кругозора др.)</p> <p>Умеет пользоваться необходимыми инструментами, принимать самостоятельные решения, находить новые возможности, активно действовать.</p>
Устойчивость (стрессоустойчивость)	<p>Знает методики самоуспокоения, мышечного расслабления, дыхания и т.д.</p> <p>Умеет пользоваться специальными методиками, справляться с различными стрессовыми ситуациями без значительных негативных последствий, находить позитивные решения в сложных ситуациях, сохранять спокойствие и концентрацию в стрессовых ситуациях, а также быстро восстанавливаться после стресса</p>
Креативность (изобретательность)	<p>Знает методики мозгового штурма, ассоциативного и метафорического мышления, инверсии и т.д.</p> <p>Умеет пользоваться специальными методиками, создавать новые и оригинальные идеи, решать проблемы и задачи, используя нестандартные подходы и мышление, видеть вещи с разных точек зрения.</p>
Харизматичность	<p>Знает методики развития эмоционального интеллекта, постановки речи, краткого и доходчивого формулирования и т.д.</p> <p>Умеет влиять на других людей, вызывать у них эмоциональный отклик и уважение, вдохновлять своих последователей и привлекать новых людей в свою команду.</p>
Уверенность в себе (независимость)	<p>Знает методики «Я - концепция», обозначения личных границ, позитивного мышления, ведения дневника достижение и т.д.</p> <p>Умеет не зависеть от мнения окружающих, принимать ответственность за свои поступки и не боится ошибок, так как видит в них возможность для роста и развития,</p>
Адаптивность	<p>Знает практики «преднамеренное спокойствие», «выхода из зоны комфорта», осознанности и т.д.</p> <p>Умеет быстро и эффективно приспосабливаться к новым ситуациям, изменениям в окружающей среде и требованиям обстановки, легко находить общий язык с новыми людьми, быстро обучаться.</p>
Целеустремленность	<p>Знает практики формирования внешних опор, ритуалов, контрольных точек, разбивки цели на подцели, самомотивации и т.д.</p>



Психологическая детерминанта	Направление развития способности
	Умеет планировать, организовывать, мотивировать, быть настойчивым, изменять свои планы и методы, если это необходимо, чтобы достичь своих целей.
Принятие риска	Знает методики оценки рисков, практики ментальной подготовки, формирования поддерживающего окружения и т.д. Умеет оценивать риски и принимать решения на основе этой оценки, спокойно существовать в состоянии неопределенности.
Коммуникативность	Знает методики активного слушания, невербальной коммуникации, конструктивного диалога, разрешения конфликтов и т.д. Умеет использовать различные формы коммуникации, такие как устная и письменная речь, невербальные средства общения, а также умение адаптироваться к разным собеседникам и ситуациям, эффективно решать спорные ситуации.

Таким образом, научение людей конкретным и понятным методикам и создание системы психологической поддержки и консультаций может стать важным дополнением к существующим проектам. А главное создание динамической системы отслеживания компетенций, которая может быть размещена на сайте с обучающими курсами и позволит постоянно отслеживать и обновлять цели по развитию компетенций, предлагать подходящие программы их развития.

Интеграция этих психологических аспектов в программы по развитию предпринимательства может подготовить предпринимателей к разнообразным сценариям бизнес-процессов и улучшить их способность успешно справляться с вызовами и строить устойчивые бизнес-практики. А значит способствовать устойчивому развитию страны в целом.

Список литературы:

1. МСП — государственная платформа для предпринимателей // Электронный ресурс: мсп.рф (дата просмотра 27.11.2023).
2. Зубарев А.С. Исследование психологических детерминант успешного предпринимательства как фактор экономического роста // Современная наука: проблемы и перспективы развития. VII Международная научно-практическая конференция : сборник статей / под ред. д-ра филол. наук, профессора А. Э. Еремеева : в 2 ч. Ч. 1. Омск: Изд-во ОмГА. 2023. С.43-49.
3. Национальный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» // Электронный ресурс: https://www.economy.gov.ru/material/directions/nacionalnyy_proekt_maloe_i_srednee_predprinimatelstvo_i_podderzhka_individualnoy_predprinimatelskoy_iniciativy (дата просмотра 27.11.2023).

